



**АО «Электростальское научно-производственное объединение «Неорганика»
Положение о мерах по предотвращению и урегулированию
конфликта интересов**

УТВЕРЖДЕНО
приказом генерального директора
АО «ЭНПО «Неорганика»
от _____ 2021 г. № _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
в АО «ЭНПО «Неорганика»**

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Термины и определения	3
4.	Основные принципы урегулирования конфликта интересов	5
5.	Права и обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	5
6.	Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	5
7.	Выявление конфликта интересов	6
8.	Порядок раскрытия сведений о конфликте интересов	7
9.	Рассмотрение уведомления	9
10.	Особые условия проведения проверки и урегулирования конфликта Интересов	10
11.	Приложение № 1	11
12.	Приложение № 2	12

1. Общие положения

Настоящее положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в АО «ЭНПО «Неорганика» (далее - Положение) определяет единый порядок принятия работниками мер по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по урегулированию и предотвращению конфликта интересов в деятельности работников АО «ЭНПО «Неорганика» (далее - Общество) и возможных негативных-последствий конфликта интересов для Общества, предупреждение и устранение (минимизации) причин и условий, способствующих коррупции.

Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов (личной заинтересованности) работников Общества на реализуемые ими трудовые функции, на надлежащее исполнение договорных обязательств и принимаемые деловые решения.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений, в связи с чем действие Положения распространяется на всех работников Общества, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ограничение на совершение сделок, в которых имеется заинтересованность).
- Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ограничение на совершение сделок, в которых имеется заинтересованность).
- Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 19.12.2018).

3. Термины и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие термины и определения:

Возможность возникновения конфликта интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника при исполнении им своих должностных обязанностей может привести к конфликту интересов.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение

взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица.

Контрагент - физическое или юридическое лицо, учреждение или организация, являющееся стороной в гражданско-правовых отношениях при заключении договора.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Мониторинг конфликта интересов - комплекс мероприятий, направленный на своевременное выявление, анализ и фиксацию фактов несоблюдения работником Общества обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Непосредственный руководитель - руководитель, обладающий полномочиями инициировать решения о приеме на работу, обучении, переводе на иную должность, увольнении, изменении условий труда и должностных обязанностей работника.

Представитель - уполномоченное юридическое или физическое лицо, наделенное Обществом соответствующими полномочиями на основании доверенности, которая подписана руководителем Общества или иным лицом, уполномоченным на это учредительными документами, заверенной печатью организации.

Работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом.

Структурное подразделение Общества - подразделение, сформированное внутри организационных единиц (отделы, службы, подразделения и т.д.), в случае, если сложность реализации задач организационной единицы требует назначения руководителей соответствующей квалификации или выделяется с учётом уровня соответствующих рисков.

4. Основные принципы урегулирования конфликта интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Общества положены следующие принципы:

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов сторон при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника, контрагента от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) Обществом.

5. Права и обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Работник Общества обязан:

- оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- при осуществлении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов и интересов лиц, состоящих с работником в близком родстве или свойстве;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;
- сообщать работодателю о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- проинформировать своего непосредственного руководителя об урегулировании конфликта интересов

В случае если работник Общества затрудняется квалифицировать (определить) личную заинтересованность при исполнении должностных обязанностей (полномочий), которая может привести или приводит к конфликту интересов, он имеет право обратиться за консультацией к работнику ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Общества.

6. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

6.1. Уведомление работодателя о личной заинтересованности работника Общества при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.2. Предотвращение конфликта интересов со стороны работника.

6.3. Рассмотрение работодателем уведомления работника Общества о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

6.4. Принятие работодателем решения, позволяющего предотвратить и урегулировать конфликт интересов;

6.5. Осуществление контроля за принятием работником Общества мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

7. Выявление конфликта интересов

Выявление конфликта интересов в деятельности Общества и его работников осуществляется директором по безопасности персоналу Общества во взаимодействии с другими структурными подразделениями Общества при проведении мониторинга возникновения (возможности) возникновения конфликта интересов.

Проведение мониторинга конфликта интересов осуществляется путем сбора информации о признаках личной заинтересованности у работников Общества при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сбор указанной информации может осуществляться путем анализа имеющейся в Обществе информации, сообщений от третьих лиц или материалов (публикаций) из открытых источников информации с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации и правовых актов Общества о защите персональных данных, а также в рамках взаимодействия с контрольными и правоохранительными органами.

Если при проведении мониторинга у работника Общества выявятся признаки личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, то в отношении данного работника инициируется проверка.

В отношении работников Общества, непосредственно подчиненных Генеральному директору проверка проводится на основании решения генерального директора, в отношении остальных работников проверка проводится по решению директора по безопасности и персоналу Общества, к компетенции которого относится обеспечение соблюдения мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Решение о проведении проверки должно принимается отдельно по каждому работнику Общества и оформляться в письменном виде. Уведомление о начале проверки в течение двух рабочих дней со дня принятия соответствующего решения доводится до работника Общества под подпись, с соблюдением мер конфиденциальности.

Работник, ответственный за проведение проверки, имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомление, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

По итогам проверки представляется доклад должностному лицу, по решению которого проводилась проверка.

В докладе должен содержаться один из следующих выводов:

а) об отсутствии личной заинтересованности работника Общества при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) о наличии у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и необходимости представления материалов проверки на комиссию Общества по урегулированию конфликта интересов.

В случае наличия личной заинтересованности работника Общества при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, генеральный директор Общества или директор по безопасности и персоналу, к компетенции которого относится обеспечение соблюдения мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений, рассмотрев доклад, принимает решение о представлении материалов проверки в комиссию Общества по урегулированию конфликта интересов.

Урегулирование конфликта интересов со стороны работодателя может осуществляться путем ограничения или прекращения полномочий работника, повлекших возникновение конфликта интересов, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, если:

- выявлены факты, свидетельствующие о наличии у работника конфликта интересов, информация о которых не была раскрыта в порядке и сроки, установленные настоящим Положением;

- работником не были предприняты меры по устранению возникшего конфликта интересов;

- конфликт интересов причинил вред законным интересам Общества.

Также при установлении обстоятельств, свидетельствующих о наличии в действиях работника признаков преступления или административного правонарушения, по решению уполномоченного должностного лица материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

8. Порядок раскрытия сведений о конфликте интересов

Порядок раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Общества.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется при соблюдении мер конфиденциальности:

- при приеме на работу;

- при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Обществе (заполнение декларации о конфликте интересов).

При возникновении у работника конфликта интересов или возможности его

возникновения он, не позднее двух рабочих дней со дня, когда ему стало об этом известно, обязан направить работодателю письменное уведомление по установленной форме (Приложение № 1 к Положению) и принять (предложить) меры по предотвращению конфликта интересов.

Уведомление подписывается работником лично с указанием даты его составления и визируется непосредственным руководителем (начальником структурного подразделения Общества). К уведомлению прилагаются имеющиеся у работника материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

Непосредственный руководитель вправе согласиться с предложенными работником мерами по предотвращению и урегулированию конфликта интересов или предложить иные меры, например:

- изменение должностных обязанностей работника без изменения занимаемой должности;
- ограничение доступа работника к конкретной информации, обладание которой может привести к конфликту интересов;
- добровольный отказ работника от личной заинтересованности, порождающей конфликт с интересами Общества;
- добровольный отказ работника или отстранение (постоянное или временное) от исполнения поручения, которое приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, а также от участия в обсуждении и процессе принятия решений по указанному поручению;
- перевод работника с его согласия на другую работу, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- контроль в отношении обоснованности премирования, карьерного роста, представления иных предпочтений работнику, соблюдения им правил внутреннего трудового распорядка;
- увольнение работника по инициативе работодателя при наличии оснований в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- передача принадлежащих работнику ценных бумаг, акций (долей участия в уставном капитале организации), являющихся основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

Непосредственный руководитель обязан в течение одного рабочего дня завизировать уведомление и вернуть его работнику Общества для передачи в течение одного рабочего дня директору по безопасности и персоналу Общества.

В случае, если непосредственный руководитель работника в указанный срок не завизировал уведомление, то работник Общества обязан в течение одного рабочего дня передать уведомление директору по безопасности и персоналу Общества (лицу его замещающему) без визы непосредственного руководителя.

Директор по безопасности и персоналу Общества (либо лицо его замещающее) в течение одного рабочего дня после поступления уведомления, организует регистрацию

уведомления в журнале учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов установленной формы (далее Журнал учета, Приложение № 2 к Положению).

Работник, отвечающий за ведение Журнала учета, после регистрации ставит отметку на уведомлении «Уведомление учтено» с указанием даты и учетного номера уведомления, а также свою подпись с расшифровкой. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается на руки работнику Общества.

В случае, если уведомление поступило в Общество по почте, копия уведомления направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам Общества в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в аналогичном порядке.

При возникновении у генерального директора Общества конфликта интересов или возможности его возникновения он готовит письменное уведомление на визирование председателю совета директоров Общества или должностному лицу подписавшему трудовой договор с генеральным директором Общества со стороны работодателя.

Директор по безопасности и персоналу в течение одного рабочего дня организует регистрацию завизированного уведомления генерального директора в журнале учета уведомлений о возникшем конфликте и соблюдая меры конфиденциальности передает данное уведомление на проверку в подразделение по противодействию коррупции АО «Корпорация «Росхимзащита».

Информация о наличии признаков возникновения конфликта интересов также может предоставляться любым лицом, которому она стала известна, по «Горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в Государственной корпорации «Ростех» и организациях Корпорации.

9. Рассмотрение уведомления

Общество принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Работники ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, члены Комиссии по урегулированию конфликта интересов лица (далее – Комиссии), участвовавшие в рассмотрении представленных сведений, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

Директором по безопасности и персоналу проводится предварительное рассмотрение поступившего уведомления и по результатам предварительного рассмотрения подготавливается мотивированное заключение.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения, соблюдая меры конфиденциальности направляются председателю Комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества в течение семи рабочих дней со дня регистрации.

В случае направления запросов в ходе предварительного рассмотрения,

уведомления, заключения и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение пяти рабочих дней со дня получения ответа на запрос, но не позднее сорока пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на тридцать рабочих дней.

Мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения, должны быть тщательно рассмотрены на заседании Комиссии с заслушиванием пояснений работника, подавшего уведомление и иных лиц, участвующих в заседании Комиссии, с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Решение Комиссии оформляется отдельным протоколом, который подписывается Членами Комиссии, принимавшими участие в данном заседании.

Председатель комиссии информирует генерального директора Общества о решении Комиссии.

Генеральный директор Общества при принятии решения об урегулировании конфликта интересов вправе учесть рекомендации Комиссии либо в пределах своей компетенции принять иное решение.

Решение генерального директора Общества отражается в итоговом протоколе Комиссии в письменном виде.

После урегулирования конфликта интересов работника Общества уведомление приобщается к личному делу работника Общества, а материалы проверки соблюдая меры конфиденциальности хранятся в номенклатурном деле работы Комиссии.

10. Особые условия проведения проверки и урегулирования конфликта интересов

С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов у директора по безопасности и персоналу Общества и членов Комиссии проверка в отношении Генерального директора Общества проводится подразделением по противодействию коррупции АО «Корпорация «Росхимзащита» на основании решения Генерального директора Корпорации.

В случае выявления у Генерального директора Общества личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, материалы проверки направляются на рассмотрение Комиссии по урегулированию конфликта интересов АО «Корпорация «Росхимзащита».

Об итогах заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов председатель Комиссии информирует Генерального директора АО «Корпорация «Росхимзащита».

Генеральный директор АО «Корпорация «Росхимзащита» при принятии решения об урегулировании конфликта интересов отражает свое решение в итоговом протоколе Комиссии в письменном виде.

Решение генерального директора АО «Корпорация «Росхимзащита» об урегулировании конфликта интересов является указанием председателю совета директоров Общества в принятии мер по урегулированию конфликта интересов у Генерального директора Общества.

отметка об ознакомлении

Генеральному директору
АО «ЭНПО «Неорганика»
Каменеру О.Е.

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов АО «ЭНПО «Неорганика» (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.

(подпись лица, направившего уведомление)

(расшифровка подписи)

Виза непосредственного начальника _____

«__» _____ 20__ г.

(подпись непосредственного начальника)

(расшифровка подписи)

ЖУРНАЛ

учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат « » 20__ г.

Окончен« » 20__ г.

На« » л.

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата учета уведомления	Фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Фамилия, инициалы лица, принявшего уведомление	Сведения о принятом решении	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8